

(재)서울기술연구원 2020년 상반기 정규직(연구직) 채용

서울특별시의 지속가능한 발전에 이바지하고 시민의 복리 증진을 위한 각종 기술, 정책과제 조사 및 연구를 수행하는 재단법인 서울기술연구원에서 정규직 인력을 공개 모집합니다.

2020년 2월 18일

재단법인 서울기술연구원 원장

1 채용개요

☐ 채용분야 및 모집인원 : 연구기획 등 7개 분야, 총 14명

채용분야	연구분야	직급	인원	전공분야	우선 연구과제
연구기획	연구 기획 및 개발	선임 연구위원	1	이공계열	<ul style="list-style-type: none"> 연구정책 수립 및 연구과제 기획·조정 연구사업 성과관리 및 조직 관리 국내외 과학·기술 정책 수행 및 기술사업화
	드론기술 응용 및 사업화	수석 연구원	1	공학계열	<ul style="list-style-type: none"> 드론 응용기술(정밀제어, 데이터3D모델링) 연구개발 드론기술 실용화 및 사업화전략 수립
기술사업화	기술사업화 및 R&D사업기획	전임 연구원	1	기술경영학 공학계열	<ul style="list-style-type: none"> 기술사업화 컨설팅, 기술가치평가, 창업 연구 등 기술전략 및 기술정책 연구 국가R&D사업기획 및 전략수립
	ICBM 분야 기획 및 연구	전임 연구원	1	공학계열	<ul style="list-style-type: none"> ICBM(IoT, Cloud, BigData, Mobile) 분야 평가·기획·연구 및 기술사업화 지원
도시인프라	수공 환경	수석 연구원	1	토목공학 환경공학	<ul style="list-style-type: none"> 라이프라인(상하수도), 스마트워터 등 차세대 인프라 기술연구 물 관련 기후변화 예측, 평가 및 적응전략

채용분야	연구분야	직급	인원	전공분야	우선 연구과제
	도로	전임 연구원	1	토목공학 (도로공학)	<ul style="list-style-type: none"> 구조물 포장 재료, 시공 품질관리 및 유지관리 현장 데이터 수집 및 분석 포트홀 저감을 위한 신재료·신공법, 데이터 수집 및 분석 도로포장 모니터링, 유지관리, 제어, 수명 예측 등 현장 데이터 수집 및 분석
	융합	전임 연구원	1	토목공학 전자공학	<ul style="list-style-type: none"> 첨단 IoT 기술 기반 열수송관 유지관리 현장 실증실험 구축 및 데이터 분석 시설물 유지관리 및 지하관로 위치정보 획득용 고정밀 임베디드 장비 개발 ※ 드론 운용 가능자 우대
안전방재	지진	전임 연구원	1	건축공학 토목공학	<ul style="list-style-type: none"> 건축물/지반/시설물 진동특성 평가 관련 해석 및 분석 건축물/시설물 차세대 내진 성능평가법 구축 관련 데이터 수집 및 분석 서울시 지반특성을 고려한 내진 설계법 및 내진보강 기술 개발
	재난안전	전임 연구원	1	소방	<ul style="list-style-type: none"> 소방훈련 및 재난대응 시나리오 개발관련 자료조사 및 분석 재난 대비 긴급구조·구급 비상도로 관련 데이터 수집 및 분석 대피로 시뮬레이션 및 대피소 운영 관련 자료수집 및 분석
생활환경	조경·생태	연구 위원	1	조경학 산림학	<ul style="list-style-type: none"> 녹지대 대기오염물질 차단 효과 검증 및 식재계획 수립 기후변화 대응형 서울시 대표 가로수종 선정 종각역 태양의 정원 자연채광기술 모니터링
스마트도시	공간 빅데이터	연구 위원	1	공학계열	<ul style="list-style-type: none"> 서울대도시권 공간 빅데이터 플랫폼 구축 및 운영
		전임 연구원	1	공학계열	<ul style="list-style-type: none"> 공간 빅데이터 분석 ※ 공간 데이터사이언스 유경험자 우대
	스마트 도시계획	전임 연구원	1	도시공학	<ul style="list-style-type: none"> 도시계획 법률 분석 전문가 시스템 (자연어처리) 3D 경관시뮬레이션 (AR/VR) 미시적 토지이용 변화 시뮬레이션
기후환경	대기질 통합관리	전임 연구원	1	환경관련 이공계 학과	<ul style="list-style-type: none"> 대기질 관리기술정책 대기오염물 저감기술개발
소계			14		

※ 채용을 위한 구분으로 부서 배치는 임용 시 결정 예정

2

응시자격 및 우대사항

☐ 직급별 자격기준 및 우대사항

구분		세부내용															
직급별 자격기준	선임연구위원	· 박사학위 취득 후 7년 이상 관련분야 경력자 ※ 박사학위 취득 후 15년 이상 관련 분야 경력자 우대 ※ 공공분야 및 민간 기업에서 관련 분야 총괄 운영·관리 경력자 우대															
	연구위원	· 박사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 경력자 ※ 박사학위 취득 후 6년 이상 관련 분야 경력자 우대															
	수석연구원	· 관련분야의 박사학위 취득자 · 석사학위 취득 후 4년 이상 관련분야 경력자															
	전임연구원	· 관련분야의 석사학위 취득자 · 영어능력검정시험 기준점수 이상 취득자 <table border="1"><thead><tr><th rowspan="2">시험명</th><th rowspan="2">TOEIC</th><th rowspan="2">TEPS</th><th colspan="2">TOEFL</th></tr><tr><th>PBT</th><th>IBT</th></tr></thead><tbody><tr><td>기준점수</td><td>700</td><td>625(340)</td><td>530</td><td>71</td></tr></tbody></table> - '18.5.12 이후 실시된 TEPS는 ()점수 반영 - 점수마감일 기준 2년 이내 성적에 한하여 인정					시험명	TOEIC	TEPS	TOEFL		PBT	IBT	기준점수	700	625(340)	530
시험명	TOEIC	TEPS	TOEFL														
			PBT	IBT													
기준점수	700	625(340)	530	71													
우대사항	· 각 채용단계별 가점사항 적용																
	구분	대상			적용전형	적용비중											
	장애인(공통)	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인			서류심사 1차 면접 2차 면접	5%											
	북한이탈주민(공통)	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민															
	영어능력우수자 (수석연구원급 이하)	· 토익 870점 이상에 준하는 하기 점수 보유자 <table border="1"><thead><tr><th rowspan="2">시 험 명</th><th rowspan="2">TOEIC</th><th rowspan="2">TEPS</th><th colspan="2">TOEFL</th></tr><tr><th>PBT</th><th>IBT</th></tr></thead><tbody><tr><td>가점점수</td><td>870</td><td>800(452)</td><td>590</td><td>97</td></tr></tbody></table>			시 험 명		TOEIC	TEPS	TOEFL		PBT	IBT	가점점수	870	800(452)	590	97
시 험 명	TOEIC	TEPS	TOEFL														
			PBT	IBT													
가점점수	870	800(452)	590	97													
- 2개 이상 가점이 중복되는 경우, 유리한 1개 사항만 적용 - 입사지원서 접수 시 해당 내용을 기재한 자에 한하여 적용하며, 향후 증빙서류 제출 필수																	

☐ 공통 자격기준

- 성별 및 연령, 지역 제한 없음 (※ 단, 연구원 정년에 도달한 자는 지원 불가)
- 「지방공무원법」 제31조 및 서울기술연구원 「인사규정」 제19조의
결격사유에 해당하지 않는 자, 해외여행 결격사유가 없는 자

서울기술연구원 인사규정 제 19조(결격사유)

① 다음 각 호에 해당하는 자는 직원으로 채용하지 못한다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로
당연퇴직, 파면 또는 해임된 자로서 퇴직일로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 병역법에 의한 병역을 기피한 자
8. 신체검사 결과 채용에 적합하지 않다고 판정된 자
9. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자

② 비위 채용자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한하여야 한다.

- 남성의 경우, 2020. 4. 20.(임용예정일) 기준 병역필 또는 면제자
- 2020. 4. 20.(임용예정일)부터 근무 가능자

3

근무조건

- ☐ **고용형태 : 정규직(수습임용)** ※ 수습기간 3개월 후 평가를 통해 정규 임용 예정
- ☐ **보 수 : 서울기술연구원 관련 규정에 따름**
- ※ 수석연구원 이상 : 연구원 관련 규정에 따라 연봉 산정
- ※ 전임연구원 : 석사 학위만 인정한 연봉 적용(※ 별도 경력 인정하지 않음)
- ☐ **근로시간 : 주 5일 근무(월~금, 주 40시간 근무)**
- ☐ **근 무 지 : 서울시 마포구 상암동 DMC산학협력센터(본원) 및 연구분야 관련 현장근무(서울전역)**
- ※ 임용 후 연구과제 성격에 따라 근무지 결정 예정 / 추후 순환보직에 따른 재배치 가능

4

입사지원서 접수

- ☐ **공고 기간 : 2020. 2.18.(화) ~ 2.28.(금)**
- 접수 기간 : 2020. 2.19.(수) 16:00 ~ 2.28.(금) 10:00 마감
- ☐ **입사지원서 작성 : 서울기술연구원 채용 홈페이지**
- 입사지원 사이트 : <http://oras.jobkorea.co.kr/sit>

〈유의사항〉

- 접수마감일에는 다수의 동시접속 등으로 인하여 접수가 이루어지지 않을 수 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 원활한 접수진행을 위하여 자격사항 등 필요사항을 사전에 확인·준비하시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성 시, 입증 가능한 사항에 한하여 입력방법 안내에 따라 명확히 기입하여 주시기 바랍니다.
- 채용 관련 질의응답(Q&A)은 2.27.(목) 16:00까지 게시된 건에 한하여 응답하여 드리오니 참고 바랍니다.
- 교육사항, 기타실적, 자기소개서, 현주소(대학기숙사 등), 전자우편(대학 이메일) 등 간접적으로 학교 이름이 드러나지 않도록 유의바랍니다.

5

채용방법

- ☐ **주요일정**
- 공고 및 접수 : '20. 2. 18.(화) ~ '20. 2.28.(금)
- 채용 전형 진행 : '20. 3. 2.(월) ~ '20. 4. 1.(수)
- 결격사유조회 및 임용계약 : '20. 4. 2.(목) ~ '20. 4.17.(금)
- 수습임용 및 교육 : '20. 4. 20.(월) 예정

※ 상기일정은 내부사정에 따라 변경될 수 있음

□ 전형절차

구분	1	2	3	4	5	6
수석연구원 이상 전임연구원	공고 및 원서접수	서류심사	인성검사	1차면접	평판조회 -	2차면접
전형일정	'20. 2. 18. ~ '20. 2. 28.	'20. 3. 4. ~ '20. 3. 6.	'20. 3. 6. ~ '20. 3. 8.	'20. 3. 11. ~ '20. 3. 16.	'20. 3. 16. ~ '20. 3. 23.	'20. 3. 25. ~ '20. 4. 1.
전형장소	온라인	연구원	온라인	연구원	유선	연구원

※ 상기일정은 내부사정에 따라 변경될 수 있음

□ 전형별 세부내용

구분	전형절차	세부내용	선발인원											
1	공고 및 원서접수	· 기간 : 공고일 포함 11일간 · 방법 : 온라인 공고 · 접수 : 공고일 익일부터 10일간, 채용 홈페이지 접수	-											
2	서류 심사	· 대상 : 지원자격 검증 및 검수 후 적격자 전원 · 심사내용 : 입사지원서 기반 서류심사 · 평가기준 : 정량 20% + 정성 80% <table><tr><th>구분</th><th colspan="2">평가기준</th></tr><tr><td></td><th>정량평가(20)</th><th>정성평가(80)</th></tr><tr><td>선임 연구위원</td><td rowspan="2">· 논문 연구과제수행·특허 등록 실적 등</td><td>· 경력 및 역량(수행경력, 수행역량, 업무관리 경험 및 리더십 등), 연구·직무수행계획(적합도 및 질적 우수성) 등</td></tr><tr><td>연구위원 이하</td><td>· 경력 및 역량(수행경력, 수행역량, 자격 등), 전공 및 연구수행계획(전공 학위논문·연구계획 적합도 및 질적 우수성) 등</td></tr></table>	구분	평가기준			정량평가(20)	정성평가(80)	선임 연구위원	· 논문 연구과제수행·특허 등록 실적 등	· 경력 및 역량(수행경력, 수행역량, 업무관리 경험 및 리더십 등), 연구·직무수행계획(적합도 및 질적 우수성) 등	연구위원 이하	· 경력 및 역량(수행경력, 수행역량, 자격 등), 전공 및 연구수행계획(전공 학위논문·연구계획 적합도 및 질적 우수성) 등	「6배수」 이내 선발
구분	평가기준													
	정량평가(20)	정성평가(80)												
선임 연구위원	· 논문 연구과제수행·특허 등록 실적 등	· 경력 및 역량(수행경력, 수행역량, 업무관리 경험 및 리더십 등), 연구·직무수행계획(적합도 및 질적 우수성) 등												
연구위원 이하		· 경력 및 역량(수행경력, 수행역량, 자격 등), 전공 및 연구수행계획(전공 학위논문·연구계획 적합도 및 질적 우수성) 등												
3	인성 검사	· 대상 : 서류심사 합격자 · 방법 : 온라인 인성검사 ※ 미응시자 자동 탈락	평가 참고자료 활용											
4	1차 면접	· 대상 : 서류심사 합격자 - 인성검사 미응시자 및 발표자료 미제출자 심사 제외 · 심사내용 : 연구수행계획 발표(영어) 및 실무면접 - 직급별 발표 방식 및 면접 시간 상이 · 심사위원 구성 : 내부 및 외부 심사위원(외부 1/2 이상 구성) · 평가기준(정성평가) - 선임연구위원 : 리더십, 전문지식, 업무경력, 연구원과의 기여도, 발표력 등 - 연구위원 이하 : 연구창의력, 전문지식, 업무경력, 연구원과의 기여도, 발표력 등	「3배수」 이내 선발											
5	평판 조회	· 대상 : 1차 면접 합격자 중 수석급(경력직급) 이상 · 방법 : 조회인 설문조사 및 유선 평판 검정 실시 - 응시자의 동의하에 평판조회 실시(※전문업체 위탁)	평가 참고자료 활용											
6	2차 면접	· 대상 : 1차 면접 합격자 · 심사내용 : 경영진 면접 · 평가기준(정성평가) - 직무전문성, 문제해결능력, 조직성과창출, 도전과 열정, 인성 등	「최종합격」 후보자 확정											
참고사항		· 서류·1차 면접 전형의 경우, 합격 배수 범위 내의 동점자 발생 시 동점자 전원 합격 처리함 · 분야별 응시자 미달 또는 적격자 없음으로 인하여, 합격자가 지정한 배수 이내로 선정될 수 있음 · 채용 전형별 2배수 이내(2차 면접의 경우 후순위자 일체) 예비합격자 순번을 부여함 - 단, 70점 이상인 자에 한하며, 심사 결과에 따라 인원수는 변경될 수 있음 - 예비합격자에게 별도 예비합격 통보는 실시하지 않음												

구 분		제 출 서 류
1차 면접 시	사전 제출	<ul style="list-style-type: none"> 연구수행계획 발표자료 (7분 이내 영어발표, MS파워포인트 10쪽 내외, 자유서식) <ul style="list-style-type: none"> ※ 대상 : 서류심사 전형 합격자에 한함 ※ 주제 : 지원분야 관련 기술실증 및 개발 사례 중심의 연구 및 업무경력과 향후 연구수행계획(영문자료 / 추후 세부내용 안내 예정) ※ 추후 지정된 일시까지 이메일(sitinsa@sit.re.kr)로 제출(미제출 시 불합격 처리)
	현장 제출	<ul style="list-style-type: none"> 교육사항 <ul style="list-style-type: none"> · 학위 증명서 및 성적증명서 원본 각 1부(학사, 석사, 박사) <ul style="list-style-type: none"> ※ 외국대학의 경우, 학위기 사본과 한국연구재단 학위신고서 첨부 ※ 편입한자는 편입 전·후 증명서 각 1부 어학 관련 증빙 서류 <ul style="list-style-type: none"> · 지원자격 관련 영어능력검정시험 성적표 사본 1부 <ul style="list-style-type: none"> ※ 대상 : 1차 면접 대상자 중 전임급(필수), 수석급(우대) ※ 접수마감일 기준 유효기간 내 성적만 인정 가점사항 <ul style="list-style-type: none"> · 장애인 가점 : 시·군·구에서 교부한 장애인 복지카드 사본 또는 장애인증명서 원본 1부 · 북한이탈주민 가점 : 북한이탈주민 등록확인서
2차 면접 시	현장 제출	<ul style="list-style-type: none"> 인적사항 <ul style="list-style-type: none"> · 병역사항 : 주민등록초본 1부(남성만 해당) · 외국인의 경우 외국인등록증 사본 및 비자 사본 각 1부 교육사항 <ul style="list-style-type: none"> · 학위 논문 증빙자료 각 1부 <ul style="list-style-type: none"> ※ 석·박사 학위논문 표지, 인준지(심사위원 이름 표기), 목차 사본 각 1부 논문·연구과제수행·특허등록실적 <ul style="list-style-type: none"> · 논문실적 증빙자료 각 1부 <ul style="list-style-type: none"> ※ 저자, 게재지, 게재날짜 등을 알 수 있는 표지 제출(국·내외 학술발표대회 논문은 실적목록 및 증빙자료에서 제외) · 연구과제수행실적 증빙자료 각 1부 <ul style="list-style-type: none"> ※ 날인된 연구과제별 참여확인서 제출 ※ 연구보고서 표지, 참여자의 구분(책임·참여 등), 발행기관, 연구기간, 목차 등 사본 제출 · 특허등록 실적 증빙자료 각 1부 <ul style="list-style-type: none"> ※ 발명자 및 발명내용 요약이 기재된 면 제출 경력사항 <ul style="list-style-type: none"> · 경력 또는 재직증명서 원본 각 1부(수행업무 명시) · 건강보험자격득실확인서, 국민연금가입증명서 또는 소득별 원천징수 영수증과 계약서, 공증된 해외증명서 등 객관적 경력 증빙이 가능한 서류 어학, 자격 및 수상사항 <ul style="list-style-type: none"> · 어학시험 성적표 사본, 자격증 사본, 수상내역 사본 등 관련 증빙서류 각 1부

- 가. 모집 결과 응시자 또는 적격자가 없거나 소수일 경우 재공고 또는 연장공고를 할 수 있으며, 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있음
- 나. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락 불능, 제출 시간 지연 등으로 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임으로 함
- 다. 면접 대상자 중 해외체류로 인해 면접참여가 불가능한 지원자에 한하여 화상면접 진행함 (해외거주사실증명서 제출 필수)
- 라. 각 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 전형 응시자격을 부여함
- 전형단계별 결과발표는 개인별 메시지(SMS) 및 연구원 채용 홈페이지를 통해 안내
 - 응시자에게 합격여부만 통보하며 불합격 사유는 별도 설명하지 않음
- 마. 각 전형별 일정 기준점수에 미달될 경우, 순위와 상관없이 해당 전형 불합격 처리함
- 바. 신체검사 불합격자, 증빙서류 확인 후 응시결격자는 합격자 발표 후라도 불합격 처리함
- 사. 채용 결격사유 발생, 임용 포기, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 결원 발생 시, 최종면접 성적순에 의거 적격자(70점 이상인 자)에 한하여 추가 합격자를 임용할 수 있음
- 아. 보수는 연구원 규정 및 규칙에 따라 개인별로 책정함
- 자. 제출된 서류의 반환요청은 최종합격후보자 발표 이후 30일 이내로 하며, 30일 경과 후 관련 법률 및 규정에 의거하여 파기함
- 연구원 채용 홈페이지에 업로드된 채용공고 게시물의 채용서류 반환요청 관련 붙임 파일을 다운로드하여 작성한 후, 연구원 채용 문의 이메일(sitinsa@sit.re.kr)로 송부
- 차. 채용불합격자로 결과에 대한 이의가 있는 경우 최종합격후보자 발표 이후 30일 이내로 이의제기 가능함
- 연구원 채용 홈페이지에 업로드된 채용공고 게시물의 이의제기 신청 관련 붙임 파일을 다운로드하여 작성한 후 연구원 채용 문의 이메일(sitinsa@sit.re.kr)로 송부
- 카. 우리 연구원은 윤리경영의 실천과 공정하고 투명한 기업문화를 유지, 발전시키고자 채용관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외하고 있음
- 채용시험(서류심사, 인성검사, 면접전형 등 채용 전형 일체)에 있어서 대리응시 등의 부정행위 등 채용비위사실이 발견될 경우 합격을 취소하고 응시자격을 영구 박탈함
- 타. 채용 전형 등 관련 질의 및 기타사항은 연구원 채용 홈페이지 참고